**Приложение №1**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

ГАУК НСО «Сибирский хор»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Е.Ф. Ковалева

«29» декабря 2015 г.

**1. Административно управленческий персонал**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Перечень показателей оценки эффективности деятельности (основание для премирования)** | **Размер максимальных стимулирующих выплат, в % к должностному окладу** |
| Заместитель директора по общим вопросам | Отсутствие замечаний по эффективности организационно технической деятельности | от 0% до 60% |
| Эффективность использования финансовых средств в рамках организационно технической деятельности | от 0% до 30% |
| Уровень развития материально-технической базы, увеличения объема работ, услуг в целях соответствия результатов деятельности учреждения утвержденным показателям | от 0% до 30% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 30% |
| Своевременное решение вопросов по благоустройству и материальному обеспечению техническими средствами персонала учреждения | от 0% до 50% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 30% |
| Всего: | **230%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель директора по финансово - экономическим вопросам | Оперативный систематический анализ доходов и расходов Учреждения, его имущественного положения, результатов показателей финансово -хозяйственной деятельности | от 0% до 110% |
| Оперативный контроль заключаемых договоров на предмет соответствия ПФХД | 20% |
| Результативные управленческие действия в работе с персоналом | 20% |
| Своевременный мониторинг текущих платежей, предотвращение образования просроченной кредиторской задолженности | 20% |
| Успешное освоение новых компьютерных бухгалтерских программ, применение инновационных технологий при работе с ПК, в рамках профессиональной деятельности. | 20% |
| Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения | 20% |
| Всего: | **До 210%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Главный бухгалтер | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности) | от 0% до 70% |
| Своевременная подача отчетности контролирующим организациям, учреждениям | 20% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **130%** |
| Главный администратор | Качественное выполнение своих должностных обязанностей | от 0% до 40% |
| Качество организации помещений зрительного зала к приему и обслуживанию зрителей и закулисных помещений для обеспечения нормальных условий работ артистического персонала | от 0% до 50% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 30% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник | 15% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **155%** |
| Заместитель главного бухгалтера | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности) | от 0% до 150% |
| Своевременная подача отчетности контролирующим организациям, учреждениям. | 60% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **230%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник пиар отдела | Эффективное и результативное выполнение мероприятий в рамках PR-плана учреждения | до 70% |
| Высокая результативность работы сайта учреждения | 60% |
| Организация работы в области коммуникаций: оперативное решение вопросов, затрагивающих связи с общественностью и влияющих на имидж учреждения | 70% |
| Эффективная работа по организации публикаций о деятельности учреждения и персонала в СМИ, проведение презентаций и конференций, пиар-акций. | 50% |
| Применение инновационных технологий при работе с ПК, в рамках профессиональной деятельности | 50% |
| Всего: | **300%** |
| Начальник отдела безопасности | Обеспечение качественного контроля за установленным в учреждении пропускным режимом. | до 70% |
| Обеспечение качественного контроля за соблюдением режима охраны сотрудниками ЧОП согласно заключенным договорам. | 50% |
| Своевременное проведение инструктажей и ведение документации по режиму безопасности учреждения. | 50% |
| Своевременное устранение нарушений, выявленных контролирующими органами | 50% |
| Применение инновационных технологий при работе с ПК, в рамках профессиональной деятельности | 30% |
| Всего: | **250%** |
| Начальник юридического отдела | Эффективное выполнение работы по оказанию юридической помощи специалистам учреждения | до 70% |
| Оперативное и качественное оформление документации | 60% |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства | 70% |
| Результативное юридическое сопровождение деятельности учреждения | 70% |
| Применение инновационных технологий при работе с ПК, в рамках профессиональной деятельности | 30% |
| Всего: | **300%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник концертного отдела | Объем привлеченных средств от приносящей доход деятельности:  средний за квартал  выше среднего | 20%  40% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник | 30% |
| Расширение географии концертной деятельности в рамках концепции концертно-театрального зала | 30% |
| Средняя посещаемость культурно -досуговых мероприятий учреждения  до 30%  выше 30% | 30%  50% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **220%** |
| Начальник отдела кадров | Отсутствие замечаний по срокам и качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам | 30% |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства | 25% |
| Своевременность подготовки материалов для представления персонала к поощрениям и награждениям | 20% |
| Качественный уровень ведения документооборота отдела кадров, военного стола, трудовых книжек | 30% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 40% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 20% |
| Всего: | **165%** |
| Менеджер по рекламе | Эффективность проведенных рекламных компаний по основной деятельности Учреждения. | от 30% до 50% |
| Отсутствие нарушений в реализации договоров и контрактов по рекламной деятельности. | от 10% до 30% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности | от 0% до 100% |
| Своевременное и качественное выполнение заданий и распоряжений руководителя. | от 30% до 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **250%** |
| Начальник отдела по организации деятельности | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Качественный уровень организационно-технического обеспечения деятельности (концертного зала) (артистического персонала) | 60% |
| Отсутствие фактов нарушения управленческих процессов и законодательства. | 70% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 30% |
| Всего: | **260%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела по организации зрителей | Оперативное обеспечение билетных кассиров, уполномоченных по реализации билетов бланками билетов, рекламными и информационными материалами. | до 70% |
| Эффективный контроль за обеспечением соблюдения кассовой дисциплины; | 50% |
| Эффективный контроль за обеспечением высокого качества обслуживания зрителей; | 50% |
| Систематический анализ и своевременное принятие мер по повышению уровня продаж концертных билетов; | 50% |
| Применение инновационных технологий и методик в профессиональной деятельности; | 30% |
| Всего: | **250%** |
| Менеджер по организации концертной деятельности | Выполнение и перевыполнение показателей плана концертной деятельности; | до 70% |
| Высокий уровень информационно- организационного обеспечения заказчиков о проводимых мероприятиях. | 50% |
| Оперативная и качественная подготовка документации по концертной деятельности | 50% |
| Систематический контроль за обеспечением высокого качества обслуживания зрителей; | 50% |
| Применение инновационных технологий и методик в профессиональной деятельности; | 30% |
| Всего: | **250%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Бухгалтер I категории | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности) | от 0% до 110% |
| Своевременная подача отчетности контролирующим организациям, учреждениям | 40% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **200%** |
| Специалист по закупкам | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности) | от 0% до 50% |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства | от 0% до 30% |
| Своевременная подача отчетности контролирующим организациям, учреждениям. | от 0% до 50% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **200%** |
| Заведующий билетными кассами | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности) | от 0% до 80% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности | 30% |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства | от 0% до 80% |
| Своевременная подача отчетности контролирующим организациям, учреждениям. | от 0% до 80% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **320%** |
| Кассир билетный 2 разряда | Отсутствие замечаний по нецелевому использованию бюджетных и внебюджетных средств (итоги проверок, ревизий хозяйственной деятельности) | 50% |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства | 50% |
| Своевременная подача отчетности контролирующим организациям, учреждениям. | 40% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **200%** |

**2. Творческо-управленческий персонал.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Перечень показателей оценки эффективности деятельности (основание для премирования)** | **Размер максимальных стимулирующих выплат, в % к должностному окладу** |
| Художественный руководитель | Количество обслуженных зрителей  – 100% показателя, установленного в государственном задании  – менее 100% | 70 %    0% |
| Средняя посещаемость одного концерта (с продажей билетов) на площадках г. Новосибирска  – 100% показателя, установленного в государственном задании  – менее 100% | 60 %    0% |
| Показ концертных программ в Новосибирской области  – 100% показателя, установленного в государственном задании  – менее 100% | 40 %    0% |
| Систематическая работа по подготовке и созданию высокохудожественных новых, самобытных программ, да/нет | 50%/0% |
| Результативные управленческие действия в работе с артистическим персоналом, да/нет | 50%/0% |
| Качественное обеспечение, подготовка и проведение концертных программ, да/нет | 50%/0% |
| Позитивные результаты по обеспечению квалифицированными кадрами, их правильная расстановка и рациональное использование, да/нет | 30%/0% |
| Вклад в творческое развитие и продвижение коллектива в профессиональной сфере деятельности, да/нет | 30%/0% |
| Всего: | **380%** |
| Главный дирижер | Результативные управленческие действия в работе с артистическим персоналом, да/нет | 0% / 60% |
| Вклад в творческое развитие и продвижение коллектива в профессиональной сфере деятельности, да/нет | 0% / 60% |
| Готовность артистов к исполнению художественного произведения | 50% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 60% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 20% |
| Всего: | **300%** |
| Главный хормейстер | Результативные управленческие действия в работе с артистическим персоналом, да/нет | 0% / 50% |
| Вклад в творческое развитие и продвижение коллектива в профессиональной сфере деятельности, да/нет | 0% / 10% |
| Индивидуальная работа с артистическим персоналом. | От 0% до 30% |
| Готовность артистов к исполнению художественного произведения | 10% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 20% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 20% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 20% |
| Всего: | **180%** |
| Главный балетмейстер | Результативные управленческие действия в работе с артистическим персоналом, да/нет | 0% / 30% |
| Вклад в творческое развитие и продвижение коллектива в профессиональной сфере деятельности, да/нет | 0% / 20% |
| Индивидуальная работа с артистическим персоналом. | 20% |
| Готовность артистов к исполнению художественного произведения | 20% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 10% |
| Использование современных приемов в постановочной деятельности. | 20% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 20% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 20% |
| Всего: | **170%** |
| Главный художник | Качественный уровень оформление всех концертных программ | от 0% до 60% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 50% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **150%** |

**3. Художественный персонал**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Перечень показателей оценки эффективности деятельности (основание для премирования)** | **Размер максимальных стимулирующих выплат, в % к должностному окладу** |
| Заведующий труппой | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 100% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **250%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заведующий техническо-постановочным отделом | Эффективный контроль за проведением комплекса техническо-постановочных работ при проведении мероприятий; | от 0% до 70% |
| Эффективный контроль за эксплуатацией и своевременным ремонтом сценическо-постановочных средств. | 50% |
| Высокий уровень обеспечения качества и безопасности техническо-постановочного процесса. | 50% |
| Эффективный контроль за обеспечением соблюдения правил техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и противопожарной защиты. | 50% |
| Систематическое повышение профессиональных навыков, изучение и применение в профессиональной деятельности инновационных методик и технологий. | 30% |
| Всего: | **250%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заведующий музыкальной частью | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 40% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **200%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Начальник отдела по организации творческих проектов | Креативный подход к организации и проведению творческих проектов | от 0% до 70% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 60% |
| Анализ уровня оценки проводимых мероприятий зрительской аудиторией | 70% |
| Систематическое повышение профессиональных навыков, участие в общественно -значимых для учреждения мероприятиях, позиционирующих творческую деятельность учреждения | 70% |
| Применение инновационных технологий и методик в профессиональной деятельности | 30% |
| Всего: | **до 300%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Репетитор по вокалу I категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 40% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **до 200%** |
| Заведующий художественно-постановочной части | Творческая инициативность при эксплуатации сценических костюмов | 20% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 20% |
| Эффективный контроль за проведением комплекса художественно-постановочных работ при проведении мероприятий | от 0% до 30% |
| Эффективный контроль за эксплуатацией и своевременным ремонтом сценических костюмов | 10% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 10% |
| Систематическое повышение профессиональных навыков, изучение и применение в профессиональной деятельности инновационных методик и технологий. | 10% |
| Всего: | 100% |
| Хормейстер II категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 40% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности. | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **до 200%** |
| Помощник главного балетмейстера | Систематический и оперативный анализ творческого и физического состояния артистического персонала. | от 0% до 85% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 30% |
| Оперативный ввод новых исполнителей в текущий и новый репертуар. | 35% |
| Обеспечение рациональной загрузки артистов в новом и текущем репертуаре. | от 0% до 80% |
| Оперативное составление репетиционных планов и расписания репетиций, ведение учета репетиций и концертов, творческой работы артистического персонала. | от 0% до 50% |
| Отсутствие нарушений ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения | 20% |
| Всего: | **300%** |
| Балетмейстер-постановщик высшей категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 40% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности. | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **200%** |
| Репетитор по балету I категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 5% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 5% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 5% |
| Контроль за соблюдением ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины работниками учреждения. | 5% |
| Всего: | **20%** |
| Художник дизайнер I категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий. | от 0% до 100% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 55% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 60% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 35% |
| Всего: | **250%** |
| Художник -модельер театрального костюма I категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **250%** |
| Звукорежиссер I категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **230%** |
| Аккомпаниатор-концертмейстер II категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **230%** |
| Культорганизатор | Творческая инициативность при выполнении поставленных целей | 80% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 50% |
| Эффективный контроль за проведением комплекса организационных работ при проведении мероприятий | от 0% до 80% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Систематическое повышение профессиональных навыков, изучение и применение в профессиональной деятельности инновационных методик и технологий. | 20% |
| Всего: | **250%** |
| Библиотекарь | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 120% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 70% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности. | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **240%** |
| Методист | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 120% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 70% |
| Использование инновационных и профессиональных методик в профессиональной деятельности. | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **240%** |

**4. Артистический персонал**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Перечень показателей оценки эффективности деятельности (основание для премирования)** | **Размер максимальных стимулирующих выплат, в % к должностному окладу** |
| Артисты хора | Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре:  низкий уровень.  средний уровень  высокий уровень | от 0% до 10%  от 10% до 20%  от 20% до 30% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 50% |
| Сохранение и поддержание сценической формы соответствующей виду концертно-исполнительской деятельности. | 40% |
| Владение навыками актерского мастерства:  низкий уровень.  средний уровень  высокий уровень | от 5% до 20%  от 20% до 40%  от 40% до 60% |
| Владение хореографическими навыками:  низкий уровень.  средний уровень  высокий уровень | от 5% до 20%  от 20% до 40%  от 40% до 60% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **250%** |
| Артисты балета | Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре:  низкий уровень.  средний уровень  высокий уровень | от 0% до 30%  от 30% до 60%  от 60% до 90% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 30% |
| Исполнение трюковых комбинаций. | 20% |
| Сохранение и поддержание сценической формы соответствующей виду концертно-исполнительской деятельности. | 40% |
| Владение навыками актерского мастерства:  низкий уровень.  средний уровень  высокий уровень | от 5% до 20%  от 20% до 40%  от 40% до 60% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **250%** |
| Артисты оркестра | Исполнение сольных партий | 30% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 50% |
| Сохранение и поддержание сценической формы соответствующей виду концертно-исполнительской деятельности. | 40% |
| Владение навыками актерского мастерства:  низкий уровень.  средний уровень  высокий уровень | от 5% до 20%  от 20% до 40%  от 40% до 60% |
| Высокое профессиональное мастерство с учетом фактической загрузки в репертуаре | от 0% до 60% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **250%** |

**5. Организационно технический персонал**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Перечень показателей оценки эффективности деятельности (основание для премирования)** | **Размер максимальных стимулирующих выплат, в % к должностному окладу** |
| Начальник отдела сбора и обработки информации | Наличие собственного Интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии (да/нет) | от 0% до 30% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 60% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей | 20% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник | 30% |
| Владение основами фотошопа | 20% |
| Мониторинг, информационной деятельности Учреждения, размещение необходимой информации на сайте, распространение информации в интернет пространстве | 30% |
| Поиск оперативной информации по заданию | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **230%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Главный инженер | Обеспечение качественного контроля за соблюдением проектной, конструкторской и технологической дисциплины, техники безопасности, производственной санитарии и пожарной безопасности. | от 0% до 70% |
| Эффективное взаимодействие с природоохранными, санитарными органами и учреждениями, осуществляющими технический надзор. | 50% |
| Обеспечение качественного состояния, технической эксплуатации помещения и оборудования. | 50% |
| Эффективность организации ремонта и модернизацию помещения и оборудования, своевременная подготовку технической документации (чертежей, спецификаций, технических условий, технологических карт, локальных сметных расчетов, договоров и пр.). | 50% |
| Применение инновационных технологий при работе с ПК, в рамках профессиональной деятельности | 30% |
| Всего: | **250%** |
| Главный энергетик | Эффективный контроль за эксплуатацией и своевременным ремонтом энергетического оборудования и энергосистем, повышением надежности и экономичности работы энергоустановок, предотвращением аварий, созданием безопасных и благоприятных условий труда при их эксплуатации. | от 0% до 70% |
| Бесперебойное обеспечение помещения электроэнергией, теплоэнергией, водой и другими видами энергии. | 50% |
| Эффективный контроль за рациональным расходованием энергетических ресурсов в учреждении. | 50% |
| Оперативное планирование работы энергетического хозяйства, разработка графиков ремонта энергетического оборудования и энергосетей. | 50% |
| Оперативная проверка средств связи, сигнализации, учета, контроля, защиты и автоматики. | 30% |
| Всего: | **250%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заведующий костюмерной | Качественное выполнение своих должностных обязанностей | от 0% до 50% |
| Творческая инициативность при эксплуатации сценических костюмов | 40% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **160%** |
| Костюмер 6 разряда | Качественное выполнение своих должностных обязанностей | от 0% до 60% |
| Творческая инициативность при эксплуатации сценических костюмов | 15% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 25% |
| Всего: | **150%** |
| Заведующий хозяйством | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 50% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества и своевременное информирование руководителя о необходимости пополнения материальной базы) | от 0% до 100% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 30% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **250%** |
| Агент по снабжению | Применение мер по повышению эффективности использования материальных ресурсов путем снижения затрат, связанных с их приобретением | от 50% до 130% |
| Отсутствие срывов работы по материально-техническим показателям (своевременное информирование руководителя о необходимости пополнения материальной базы) | от 50% до 150% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | от 0% до 100% |
| Отсутствие нарушений соответствия заказа заявленным требованиям | от 30% до 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **450%** |
| Администратор | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 120% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **190%** |
| Документовед | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 80% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 70% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **170%** |
| Секретарь руководителя | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 60% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | 20% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **140%** |
| Специалист по охране труда I категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 60% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 30% |
| Всего: | **140%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Осветитель 8 разряда, машинист сцены 5 разряда | Своевременный систематический осмотр технического состояния и рациональная эксплуатация закрепленного оборудования сцены, выявление неполадок; | до 110% |
| Эффективное участие в работе по модернизации действующего оборудования сцены; | 70% |
| Отсутствие фактов не соблюдения правил техники безопасности, санитарно-гигиенических норм и противопожарной защиты. | 70% |
| Всего: | **250%** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Техник по обслуживанию здания 1 категории | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 80% |
| Систематический контроль и своевременное представление информации для решения выявленных проблем. | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **250%** |
| Техник по пожарной безопасности | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 60% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 30% |
| Всего: | **140%** |
| Механик II категории | Отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями) | от 0% до 60% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 40% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 35% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 20% |
| Всего: | **155%** |
| Электромонтер по обслуживанию электрооборудования | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 80% |
| Систематический контроль и своевременное представление информации для решения выявленных проблем. | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **250%** |
| Слесарь-сантехник | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 80% |
| Систематический контроль и своевременное представление информации для решения выявленных проблем. | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **250%** |
| Кладовщик 1 разряда | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 40% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **100%** |
| Водитель, водитель легкового автомобиля 4 разряда | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 50% |
| Безаварийная работа на транспорте. | 50% |
| Содержание автотранспорта в технически исправном и визуально опрятном виде. | от 50% до 120% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, техники безопасности, санитарно-гигиенических норм, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 25% |
| Всего: | **295%** |
| Уборщик служебных помещений 1 разряда | Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 100% |
| Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 50% |
| Соблюдение установленного Учреждением дресс кода | 80% |
| Своевременное и качественное выполнение заданий и распоряжений руководителя. | от 0% до 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **300%** |
| Уборщик территорий 1 разряда | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 150% |
| Соблюдение установленного Учреждением дресс кода | 30% |
| Своевременное и качественное выполнение заданий и распоряжений руководителя. | от 0% до 50% |
| Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **400%** |
| Подсобный рабочий 1 разряда | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | от 0% до 150% |
| Соблюдение установленного Учреждением дресс кода | 30% |
| Своевременное и качественное выполнение заданий и распоряжений руководителя. | от 0% до 50% |
| Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему сезону | 50% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **400%** |

**6. Детская студия**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Должность** | **Перечень показателей оценки эффективности деятельности (основание для премирования)** | **Размер максимальных стимулирующих выплат, в % к должностному окладу** |
| Художественный руководитель | Отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения | от 0% до 40% |
| Психологическая работа с родителями и детьми. | 10% |
| В доступных детскому возрасту формах популяризировать основы русской национальной культуры. | 10% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник | от 0% до 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины | 10% |
| Всего: | **95%** |
| Менеджер | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | до 80% |
| Информационно разъяснительная работа с родителями и детьми. | 30% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **150%** |
| Преподаватель | Качественное выполнение своих творческих обязанностей. | от 0% до 60% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | от 0% до 60% |
| В доступных детскому возрасту формах популяризировать основы русской национальной культуры. | от 0% до 60% |
| Внедрение в профессиональную деятельность инновационных методик, приемов и техник. | от 0% до 60% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 10% |
| Всего: | **250%** |
| Аккомпаниатор II категории | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | до 80% |
| Знание русских национальных инструментов и аутентичного музыкального материала. | 30% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 20% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **150%** |
| Бухгалтер I категории | Качественное выполнение своих должностных обязанностей. | 40% |
| Высокий уровень и оперативность выполнения служебных заданий | 40% |
| Соблюдение ПВТР, охраны труда, пожарной безопасности и производственной дисциплины. | 20% |
| Всего: | **100%** |

Начальник отдела кадров М.А. Щербенева